


Školení BOZP

Zichovec 12. – 13.2.2026



BOZP21


Bezpečnost práce 21. století



Co říká o školení legislativa?

§103 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce:

Zaměstnavatel je povinen zajistit zaměstnancům školení o **právních a ostatních předpisech** k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které doplňují jejich odborné předpoklady a požadavky pro výkon práce, které se týkají jimi vykonávané práce a vztahují se k rizikům, s nimiž může přijít zaměstnanec do styku na pracovišti, na kterém je práce vykonávána, a soustavně vyžadovat a kontrolovat jejich dodržování.



Co říká o školení legislativa?

§103 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce:


Školení podle věty první je zaměstnavatel povinen zajistit při nástupu zaměstnance do práce, a dále

a) při změně

1. pracovního zařazení,
2. druhu práce,

b) při zavedení nové technologie nebo změny výrobních a pracovních prostředků nebo změny technologických anebo pracovních postupů,

c) v případech, které mají nebo mohou mít podstatný vliv na bezpečnost a ochranu zdraví při práci.



Co říká o školení legislativa?


§103 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce:

Zaměstnavatel je povinen určit obsah a četnost školení o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, způsob ověřování znalostí zaměstnanců a vedení dokumentace o provedeném školení.

Vyžaduje-li to povaha rizika a jeho závažnost, musí být školení pravidelně opakováno; v případech uvedených v odstavci 2 písm. c) (*podstatný vliv na bezpečnost a ochranu zdraví*) musí být školení provedeno bez zbytečného odkladu.



Co jsou „právní a ostatní předpisy“?



Předpisy na ochranu života a zdraví, předpisy hygienické a protiepidemické, technické předpisy, technické dokumenty a **technické normy**, stavební předpisy, dopravní předpisy, předpisy o požární ochraně a předpisy o zacházení s hořlavinami, výbušninami, zbraněmi, radioaktivními látkami, chemickými látkami a chemickými přípravky a jinými látkami škodlivými zdraví, pokud upravují otázky týkající se ochrany života a zdraví.

Smysl školení



☹️	😊
Splnění povinnosti dané legislativou	Kvalifikační předpoklady zaměstnance
	Kultura bezpečnosti ve firmě
	Konkurenceschopnost firmy
	Společenská odpovědnost firmy
	Náklady – škody, poruchy, havárie



Efektivní školení BOZP

Školení musí být:

- Konkrétní
- Srozumitelné
- Prokazatelné

Podrobná osnova a prezenční listina

Ověření znalostí





Obsah školení

- Právní a ostatní předpisy
 - Vztah k prováděné činnosti a pozici ve firmě
 - Logické uspořádání a návaznost jednotlivých bodů
- Ověření znalostí
 - Doklad o pochopení a srozumitelnosti
 - Zpětná vazba pro lektora
- Dokumentace školení
 - Podrobná osnova
 - Prezenční listina
 - Platnost školení



Seznámení s návodem k obsluze zařízení
(z rozhodnutí soudu):

„... Odvolacímu soudu lze přisvědčit, že k řádnému seznámení (a tudíž vzniku povinnosti předpis dodržovat) nemusí podle povahy věci dostačovat pouhá skutečnost, že zaměstnanec si předpis přečetl, nebo dokonce pouze, že měl možnost si předpis přečíst, resp. byl informován o tom, kde se s ním může seznámit. Zvláště u složitějších vnitřních předpisů je podle okolností třeba zaměstnanci předpis blíže a podrobněji vysvětlit, případně se i přesvědčit, zda zaměstnanec předpisu porozuměl.“



*Děkuji za
pozornost*

Petr Hlavsa

Mobil: 603 586 057

Email: petr@hlavsabozp.cz

www.bozp21.cz